

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Жуковская средняя общеобразовательная школа»
Торбеевского муниципального района Республики Мордовия

Принято
На педагогическом совете
Протокол № _____
от _____

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
_____ Н.И.Янина

**Положение
об оплате труда работников
МБОУ «Жуковская средняя общеобразовательная школа»
Торбеевского муниципального района Республики Мордовия**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Жуковская средняя общеобразовательная школа » Торбеевского муниципального района Республики Мордовия (далее - Положение) распространяется на работников данной организации, разработано на основании [Решения](#) Совета депутатов Торбеевского муниципального района Республики Мордовия от 22 октября 2008 г. N 65 "Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений Торбеевского муниципального района Республики Мордовия", Постановления Администрации Торбеевского муниципального района республики Мордовия от 12.08.2015г. № 544 «Об утверждении положения об оплате труда работников образования Торбеевского муниципального района Республики Мордовия» включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников школы (далее - работников учреждения) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с [Положением](#) об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным [Постановлением](#) Главы администрации Торбеевского муниципального района с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее [минимального размера оплаты труда](#).

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, внебюджетных средств и средств,

поступающих от осуществления учреждением иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителя и главному бухгалтеру) должен составлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждения (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников школы

2.1. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

Оплата труда педагогических работников учреждения за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

- размер базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания;
- полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.2. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по **профессиональной квалификационной группе** должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	до 0,86
2, 3 и 4 квалификационные уровни	до 1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания Народный "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия;

имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук может устанавливаться педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,10;

за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.

2.2.5. Порядок определения уровня образования и определения стажа педагогической работы, перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается педагогический стаж, и также порядок зачета иных периодов трудовой и иной деятельности педагогический стаж определяется приказом Министерства образования Республики Мордовия.

2.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

2.3.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессионально квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	до 0,29
Профессионально квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,79
2 квалификационный уровень	до 0,88

2.3.2. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.4. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

2.4.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1, 2 и 3 квалификационные уровни	до 0,51

2.4.2. Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.5. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с [Положением](#) об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, приведен в [приложении 2](#) к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [главой 4](#) настоящего Положения.

3.3 Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании распоряжения администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение, с учетом результатов деятельности учреждения.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителя учреждения утверждаются постановлением администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

3.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные [главой 5](#) настоящего Положения.

3.5 Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

4.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент ведения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается все работникам, получившим ее ранее. В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключение государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается. Установление указанной выплаты тем работникам, которые ее не получали, также производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличения объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Повышенная оплата работы за ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты – не менее 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер указанной повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера

5.1. Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты:

1) выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;

2) выплаты премиальные по итогам работы.

5.2. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия в ведении которого находится учреждение образования, руководителя учреждения образования и др.), выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ и других вопросов.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в [приложении 3](#) к настоящему Положению.

Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классной руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорциональному количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

5.3. При условии выполнения республиканского стандарта "Качество предоставления услуг в области образования" работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

5.4. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о порядке, условиях и

размер выплат стимулирующего характера, премиальных выплат, устанавливаемых и выплачиваемых работникам МБОУ «Жуковская средняя общеобразовательная школа»

В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо неустановлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

5.5. При премировании по итогам работы (месяц, квартал, год) должны учитываться следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

5.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

5.1. Порядок и условия установления иных выплат

5.1.1 Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в общеобразовательные учреждения Торбеевского муниципального района Республики Мордовия не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Стаж работы	Размер надбавки
1	2
Учителю, работающему в сельской местности	
до 1 года	4500 рублей
от 1 года до 2 лет	4000 рублей
от 2 до 3 лет	3500 рублей
от 3 до 4 лет	3000 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей
Учителю, работающему в городской местности	
до 1 года	3600 рублей
от 1 года до 2 лет	3300 рублей
от 2 до 3 лет	3000 рублей
от 3 до 4 лет	2700 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

5.1.2 Доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, определяется как разница между исчисленной месячной заработной платой (включая доплаты и надбавки стимулирующего и компенсирующего характера, иные доплаты за исключением доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных ([статьи 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации](#))) в соответствии с действующей системой оплаты труда и заработной платой, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда, действовавшей до отчетного года.

5.1.3 Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь за счет фонда оплаты труда. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Материальная помощь руководителям учреждений производится по распоряжению

администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности.

6.2. Руководители учреждений образования в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, могут привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	до 0,20	до 0,15	до 0,10

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

6.3. Оплата труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляется применительно к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, за исключением повышающего коэффициента за выслугу лет и повышающего коэффициента за объем выполняемых услуг.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих осуществляется применительно к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, за исключением повышающего коэффициента за выслугу лет и повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Приложение 1
к **Положению** об оплате
труда работников МБОУ «Жуковская средняя
общеобразовательная школа»
Торбеевского муниципального района
Республики Мордовия

**Размеры
повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также
рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным
группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные
коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Работники, занимающие должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	25 %
за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	15 %
за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения)	Педагогические работники	10 %

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «Жуковская средняя
общеобразовательная школа »
Торбеевского муниципального района
Республики Мордовия

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней
заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей
учреждений образования

Учитель
Воспитатель
Педагог дополнительного образования
Педагог-психолог
Организатор-преподаватель ОБЖ
Учитель-логопед
Тренер-преподаватель
Концертмейстер

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «Жуковская средняя
общеобразовательная школа»
Торбеевского муниципального района
Республики Мордовия

**Перечень и размеры
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,
педагогическим работникам учреждений образования (в процентах от базового оклада)**

за проверку письменных работ *	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов)	10 %
учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	15 %
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	10 %
за классное руководство:	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1 - 4 классы	15 %
5 - 11 классы	20 %
за заведование	
учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в:	10 %
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	25 %
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими) **	20 %
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов - комплектов:	
от 10 до 19	25 %
от 20 до 29	50 %
30 и более	100 %
Учителям, ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров:	
от 200 до 800	2 %
от 801 до 2000	4 %
от 2001 до 3500	7 %
за каждые последующие 1500 экземпляров	20 %
учителям, преподавателям за обслуживание вычислительной техники за каждый обслуживаемый компьютер (за рабочие компьютеры)	2 %

Примечание

* Установление выплат за проверку письменных работ рекомендуем производить пропорционально обслуживаемому контингенту.

** Установление выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) рекомендуем производить по итогам аттестации учебных кабинетов (лабораторий, мастерских).

*** Установление выплат за классное руководство рекомендуем производить пропорционально обслуживаемому контингенту.